



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น**  
**เรื่อง การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น**

---

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหาร และอำนาจหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด ประกอบกับตามท้องที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลหาดส้มแป้น ได้ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมิน จากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในด้านการ บริหารงานของผู้บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัด สภาพแวดล้อมการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความ รับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะ ผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาส ความก้าวหน้าสายอาชีพในองค์กรการรักษาดุลย ภาพระหว่างชีวิตการทำงาน ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการสำรวจดังกล่าว จึงนำผลการประเมิน มาเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานและการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

**แนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างแรงจูงใจ**

ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยจัดทำ เป็นโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่าง ที่ดีของเพื่อนร่วมงาน มอบให้ปลัด ๑ ครั้งๆ ละ ๒ คนที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับ องค์การ โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

๑. ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
๒. มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
๓. การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
๔. การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

**มาตรการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ**

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ได้ ในขั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร และมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้น การกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงขอแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพนัส แต้วนิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น